

会報

シルバーなわて

第 4 0 号

発行所

公益社団法人
四條畷市シルバー人材センター
会報シルバーなわて編集委員会
委員長 楠 幸司

〒575-0053

四條畷市大字中野 897 番地の 17

電 話 0 7 2 - 8 7 9 - 7 7 8 8

F A X 0 7 2 - 8 7 7 - 9 2 9 3

nawatesc@wonder.ocn.ne.jp

http://www.nawatesc.or.jp



目次

令和 2 年度定時総会報告	2	事務局からのお知らせ	5
理事長挨拶	2	就業相談会開設・緊急連絡先 他	5
審議事項	3	就業実績及び会員状況	6
表彰者	3	配分金支払い予定日	6
新理事長挨拶	3	同好会々員募集	6
安全便り	4	会報編集委員会からお願い	6
熱中症の注意喚起と対策について	4	編集後記	6

令和2年度 定時総会報告

6月5日(金)午後1時からシルバー人材センター会議研修室において、会員総数449名のうち、出席者数8名、書面議決による者378名、計386名で開催されました。今年度は、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から三密を避け、ご来賓もお招きせず規模を縮小し、最小限の人数で開催致しました。

はじめに、藤井清司理事長が開会の挨拶を行い、祝電の披露、議長、議事録署名人の選出を行い、議事に入り、報告事項に続き議案の審議がなされ、全議案が可決承認されました。その後、会員26名がお名前のご紹介のみではありますが、表彰され総会は無事終了致しました。

理事長挨拶

理事長 藤井 清司



公益社団法人四條畷市シルバー人材センター令和2年度定時総会の開催にあたり、一言ご挨拶申し上げます。

初めに、今年の定時総会は、新型コロナウイルスの感染症の拡大防止のため、開催期日の延期など検討してまいりましたが、

総会の開催場所を縮小して、役員など最小限の人数で無事開催できる運びとなりました。会員の皆様には、ご協力いただき誠にありがとうございます。

また、本来であれば、四條畷市長をはじめご来賓の方々のご出席の上、ご挨拶をいただくところではありますが、諸般の事情により非常に残念ではありますが、ご来賓のご出席を見合わせることでなりましたので、ご理解のほどよろしくお願いします。

さて、昨年度の政府の経済報告では、景気は緩やかに回復傾向にあると報告されましたが、年度終盤になると、新型コロナウイルスの感染拡大を受け、企業や個人の活動が制限や自粛されたことにより、経済活動に影響が始め、最新の政府の発表によると、「急速に悪化し、極めて厳しい状況」と報告されています。

当シルバー人材センターの令和元年度契約金額は、請負事業で2億4,302万円、労働者派遣事業では、1,170万円で、事業実績の総額は約2億5,472万円の実績となり、前年度実績に比べ約433万円の減額となりました。これは、就業会員の減少による受注減と、新型コロナウイルスの影響で公共・民間企業等で会員の就業が一時停止になった事が要因となっています。

現在、全国のシルバー人材センターでは、令和6年度を目標に登録会員数100万人を目指しています。当シルバー人材センタ

ーでも地域内の健康で働く意欲のある高齢者を対象に、会員募集のチラシ配布、既存会員による紹介キャンペーンなどを行い、会員拡大を目指していましたが、残念ながら前年度より21人の減少となりました。今年度も引き続き、会員拡大に努め、高齢者が就業を通じて地域社会に貢献出来るセンターを目指してまいります。

令和元年度の事故件数は、傷害事故が2件増の6件となり、賠償事故は1件減の3件と減ることとなりましたが、就業中や通勤途上の転倒や草刈り作業中の飛石など事故防止に最善の注意を払って頂き、無事故のシルバー人材センターを皆様と共に目指して参りたいと考えています。

今後とも会員並びに役職員が一体となり、シルバー人材センターの基本理念であります、自主・自立・共働・共助を合い言葉に、シルバー人材センターに仕事を依頼して良かったと、感謝されるように努めてまいり所存でございます。皆様方の更なるご協力をお願い申し上げます。

本総会では、報告事項の令和2年度の事業計画及び収支予算並びに令和元年度の事業報告及び収支決算等を審議して頂きますのでよろしくお願い致します。

最後となりますが、私事ではありますが、本日の総会終結をもって退任することになりました。平成21年度の総会で理事長に選任され11年間勤め上げることができましたのは、ひとえに会員を初め関係各位のご

支援とご協力によりました事を心からお礼申し上げます。

総会終了後、新たな理事長が選任される事となっていますので、引き続き、ご支援並びにご協力の程よろしく願ひし、簡単ではありますが、私の挨拶とさせていただきます。

審議事項

《報告事項》

報告第1号

令和元年度収支補正予算の報告について

報告第2号

令和2年度事業計画及び収支予算の報告について

《議案事項》

第1号議案

令和元年度事業報告及び収支決算について

第2号議案

公益社団法人四條畷市シルバー人材センター

定款の一部変更について

第3号議案

公益社団法人四條畷市シルバー人材センター

役員報酬等規程の一部改正について

第4号議案

役員の補欠選任について

表彰者

◎会員表彰者 26名

10年以上在籍し、かつ事業の発展に大きく貢献された方々（敬称略）

笹木千代一	西田 忠則	宇野 静枝
喜 永利	松村 和子	山内 正治
近藤 良雄	浅原 眞理	浅原 整一
古割 吉宏	西田 義之	川角 岩雄
山口 長彦	武本 徳雲	中村 陽子
服部 弘	島田 貞子	脇 則雄
中村 義信	中川 和子	永吉 新
山田マサエ	江連 克巳	前川 邦夫
西田 剛	井島 秀子	

※総会終了後、理事会が開催され、藤井清司理事長の退任に伴い、新理事長に田中俊行氏が選任されました。



新理事長挨拶

理事長 田中 俊行



この度、6月5日付けをもちまして、公益社団法人四條畷市シルバー人材センター理事長の職に就任いたしました田中でございます。もとより微力ではございますが、シルバー人材センターの発展のため、専心努力いたす所存でございますので、何卒前任者同様ご指導ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

退任役員(感謝状贈呈者) 1名

理事 藤井 清司



役員退任による感謝状贈呈

安全便り

安全就業推進員

5月末、シルバー人材センター所有の車両を使用中にマンション敷地内で接触事故がありました。

幸い、駐輪中のバイクとの接触事故なので、バイクを倒したものの、運転手はおらず怪我はない事故でした。

しかし、接触した事を発注者及びシルバー人材センターに報告がなく、バイク所有者が傷ついたバイクに気づき、マンション管理人を通じて防犯カメラで確認した所、センターの車がバイクにぶつかって倒れ、そのバイクを会員が引き起こしていた事が防犯カメラに写っており、事故が発覚した次第です。

相手の方は、倒されたうえに報告しなかった事で大変お怒りでした。

当該会員は事故を軽く見ていた為に報告しなかったということでした。しかし、相手の方からすれば事故を隠したと思われるも仕方ない行為です。

今後、些細な事でも誰かに何かが当たったり、何かにぶつかったりした場合、また、苦情などを言われた場合、必ず事務局まで

報告してください。

過去にも、気づいたら車に傷が増えている事が多々ありました。黙っていることのないようにお願いします。

そして、運転手以外の方は、車がバックするときなど、周囲の安全と一緒に確認するようにお願いします。運転手だけが悪く、自分には関係のない事ではありません。一緒に作業している仲間です。一緒に安全確認や誘導をして、運転手を助けてあげてください。

また万が一、人と接触した場合、相手の方がその場では大丈夫と言っても、後から相手が警察に報告した場合ひき逃げになる可能性もありますので、必ず速やかに事務所と警察に連絡してください。

熱中症の注意喚起と対策について

新型コロナウイルス感染症対策として、マスクの着用を含む「新しい生活様式」の実践が求められており、今夏は、例年以上に熱中症に気を付けることが重要となっております。

気象庁が発表する高温注意情報や現場状況等を勘案し、気温や湿度を十分に把握し

て作業環境の管理を行うとともに、こまめな水分・塩分の補給、休憩場所・休憩時間の確保、作業員の体調管理、熱中症予防に係る安全教育など、十分な熱中症対策を図らなければならぬと考えています。

また、熱中症の危険性が極めて高い暑熱環境が予測される際に、気象庁・環境省で新たに暑さへの「気づき」を呼びかけ、熱中症予防行動を効果的に促すための情報提供（「熱中症警戒アラート（試行）」）が開始されることとなりました。今年度は、関東甲信地方の1都8県（東京都、茨城県、栃木県、群馬県、埼玉県、千葉県、神奈川県、山梨県、長野県）で先行的に実施し、来年度から全国で本格運用の予定となっております。

「熱中症警戒アラート」が実施されれば、アラートが発表された際の熱中症予防対策について、普段以上に徹底していただきますようお願いいたします。



事務局からのお知らせ

① 就業相談会の開設について

毎月第3金曜日(左記日程)の午後3時から完全予約制で就業相談会を理事の協力のもと開設しております。就業するに当たり、希望する職種や条件及び就業意欲など、個別に面談をし、意見などをお伺いします。

会員の皆さんに少しでもセンターの事業発展にご協力頂きますよう実施することとなりましたので、この機会に是非参加下さい。当日は午後1時30分から入会説明会があり、終了後に開会します。

時間が前後する場合がありますので、ご了承いただきますようお願いいたします。

☆今後の予定日

- ◎令和2年9月18日(金)
- ◎令和2年10月16日(金)
- ◎令和2年11月20日(金)
- ◎令和3年3月19日(金)
- ◎令和3年4月16日(金)

※以降は、未定です。

② 緊急時の連絡先について

近年、土曜日・日曜日・祝祭日及び夜間の就業が増えてきており、センター事務局は、休業日であることから、緊急時のみ連絡ができる連絡先を設けることとなりました。これは、会員の皆さんに対して『就業中に事故(ケガ)をした』や『就業中に体調が悪くなった』など、緊急に連絡をしなければならぬ場合のみ対応させて頂くものです。

緊急性のないものに関しては対応できませんのでご了承いただきますようお願いいたします。

☆緊急時の連絡先電話番号

080-8526-4704

おかけ間違いのないようお願いいたします。

☆訪問介護事業緊急時連絡先電話番号

090-1028-2496

おかけ間違いのないようお願いいたします。

③ 『マイナンバー』の取り扱いについて

前号でもお知らせしましたが、平成28年1月から『マイナンバー制度』の本格的運用が始まりました。これは、社会保障・税番号・災害対策の行政3分野で利用されます。

皆さんのお手元に『マイナンバー通知カード』が届いていると思いますが、シルバー人材センターにおける『請負・委任』就業での報酬(配分金)は税制上では雑所得になり源泉徴収は行いませんので『マイナンバー』の提出は必要ありません。しかし、『シルバー一般労働者派遣事業』就業での報酬は、給与所得となり源泉徴収の対象となりますので、『マイナンバー』の提出が必要となります。提出が必要な方には担当者から別途通知します。

④ センター駐車場について

センターへの自家用車での来所については、**原則禁止**となっています。ご近所からの苦情もあることから、今後も引き続き協力下さいますようお願いいたします。

また、センターの敷地外につきましては市道のため、絶対に止めないように併せてお願い致します。

※田原地区の会員は除きます。



就業実績及び会員状況 令和元年度 (平成31年4月～令和2年3月)						
	受注件数	就業延人員	契約金額	会員数	就業実人員	期間就業率
今年度	1,900 件	54,649 人日	243,028,724 円	451 人	428 人	94.9%
前年対比	▲1.8%	▲1.6%	▲1.5%	▲5.6%	▲2.7%	3.0%
配分金支払い予定日 ★配分金明細書は20日以降に事務所まで取りに来て下さい！						
8月分	令和 2年 9月25日 (金)		9月分	令和 2年10月26日 (月)		
10月分	令和 2年11月25日 (水)		11月分	令和 2年12月25日 (水)		
12月分	令和 3年 1月25日 (月)		1月分	令和 3年 2月25日 (木)		

同好会々員募集

◎入会を希望される方は各代表まで連絡してください。

手芸友の会

代表 岩城 喜美子

862-1738

毛筆同好会

代表 宮西 正隆

876-2465

パソコン同好会

代表 楠 幸司

863-7030

会報編集委員会からお願い

会報でコミュニケーションが取れればと思いつておりますが原稿がなく頭を悩ましています。

そこで更にお願ひですが、どんなことでもかまいません。

次のような内容で原稿用紙1枚か2枚程度をお寄せ下さい。

イ 会員として、働く喜び、生きがいなどの自己体験等

ロ 同好会、旅行等

ハ 随筆、短歌、俳句、川柳等

ニ 趣味の園芸、写真等・その他

次回、会報の発行は令和3年1月です。

※ 原稿の締切りは12月11日迄にシルバー

人材センター事務所までお寄せ下さいますようお願いします。

編集後記

新型コロナウイルスが収まる気配を見せません。感染予防にはマスク・うがい・換気・手洗い・距離を保つなど注意が必要です。

特にマスクは熱中症にも気をつけなければ

ばならないので、人と離れているときは外すなど、対策を取りましょう。

今期から理事長が田中氏に交代されました。新しい時代のパイオニアとして、ご活躍されることを期待します。

いつもより会報の発行が遅れてしまいました。次回の発行時にはコロナ騒動も落ち着いていることを願っています。

編集委員一同

