

令和6年度 事業報告

I 沿革

当センターは、社会参加に意欲がある健康な高齢者のために、就業等を通じ、生きがいの充実や福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与することを目的に、昭和59年4月に設立された社団法人である。

平成23年4月1日には、さらに活力ある地域社会づくりに貢献するため、大阪府知事の認定を受け、公益社団法人に移行した。

設立以来、会員の増加に対応するため事業の拡充を図り、令和4年度では、就業機会提供事業、就業機会確保事業、安全衛生・適正推進事業、労働者派遣事業、訪問介護事業、介護予防・日常生活支援総合事業（第一号訪問事業）を実施している。

II 会員の状況

(1) 会員数

単位：人

	前年度末	当年度中増加	当年度中減少	当年度末
正 会 員	411	63	77	397
特 別 会 員	4	0	0	4
賛 助 会 員	19	0	1	18

(2) 正会員の年齢構成

単位：人

	60歳～ 64歳	65歳～ 69歳	70歳～ 74歳	75歳～ 79歳	80歳 以上	計
男	6	23	54	105	74	262
女	6	16	28	64	21	135
合 計	12	39	82	169	95	397

III 役員に関する事項

(1) 役員数

単位：人

区 分	前年度末	現年度中異動		当年度末	備 考
		増	減		
理 事	10	0	0	10	
監 事	2	0	0	2	
合 計	12	0	0	12	

(2) 役員名簿

(令和7年 3月31日現在)

役 職 名	氏 名	最初に就任した年月日
理 事 長	田 中 俊 行	令和2年6月 5日 (理事就任令和2年6月5日)
副理事長	森 本 昌 明	平成27年6月 3日 (理事就任平成23年6月10日)
常務理事	湯 元 洋 司	平成23年6月10日 (理事就任平成23年6月10日)
理 事	吉 田 一 矢	平成23年6月10日
理 事	木 田 和 弘	平成27年6月3日
理 事	岩 城 喜 美 子	令和元年6月14日
理 事	寶 谷 敏 男	令和元年6月14日
理 事	後 藤 弘 子	令和3年6月11日
理 事	阪 本 律 子	令和4年6月10日
理 事	乃 一 清 実	令和5年6月10日
監 事	松 井 一 雄	平成22年5月27日
監 事	中 川 明	平成27年6月3日

IV 職員に関する事項

職員数

単位：人

区 分	前年度末	年度中増減		当年度末	備 考
		増	減		
職 員	5	0	0	5	理事と併任 1 専任 4
専門職員	1	0	0	1	訪問介護サービス 提供責任者
臨時職員	0	0	0	0	
合 計	6	0	0	6	

※ 非常勤職員は除く。

V 事業の概要

令和6年度の我が国の経済は、30年ぶりに高い水準となる賃上げ、過去最大規模となる設備投資、過去最高を更新した企業収益などデフレ脱却に向けた環境下でありました。

他方、賃金上昇は、輸入価格の上昇が影響する物価上昇に追いつかず、個人消費の拡大が伸び悩んでいるところに米の価格が異常なまでに上昇する令和の米騒動が起きました。

令和6年10月1日の我が国の65歳以上の高齢者推計人口は、3,624万3千人となり前年に比べ1万7千人増加し高齢化率は29.3%となりました。四條畷市の令和6年10月1日の高齢者の状況は、住民基本台帳によると14,486人で前年から163人減少し、高齢化率は26.9%と国より低い状況を示しています。

このような背景から、当センターでは、就業機会の確保に努めましたが、受注件数は1,324件で、前年度と比べ40件の減となったものの、契約金額では、2億1,982万円で前年度と比べ109万円の増となりました。内訳では、公共契約分が1億1,577万円で641万円の増となりましたが、民間契約分は1億405万円で532万円の減となるなど民間の契約において、一部業務が終了したことが大きく影響いたしました。次に、労働者派遣事業においては、派遣人員が7人で前年度と比べ3人の減、契約件数は、前年度と比べ2件減の9件、契約金額は、前年度と比べ358万円減の470万円となりました。減少の要因は、労働者派遣事業の主となっていた事業の終了後、新たな契約に結びつかなかったことによるものです。

また、普及啓発事業では、令和6年度においても組織強化をめざし会員数の増加を図るべく、新規会員の加入促進に重点をおき、四條畷市広報誌への折込みチラシによる会員募集をはじめ、四條畷市広報誌への広告掲載などにより会員獲得に努めました。併せて、昨年10月の普及啓発月間ではJR学研都市線忍ヶ丘駅前において、清掃・啓発活動を実施し、当センターの周知・啓発活動を行いました。加えて、地域コミュニティの増強を目的として、11月には当センターの女性会員を中心に女性部会を発足し、事業の展開を図りました。センターのDX化では、当センターのホームページを活用したセンター事業の発信やセンター啓発物にQRコードを掲載し、携帯電話等から直接ホームページに接続して閲覧できるようにし、昨年11月から施行されたフリーランス法に対応した就業条件明示書や配分金明細書を閲覧できる会員クラウドサービスの提供を始めたほか、引き続きセンターの活動を通じて国が推進している「持続可能な社会の実現（SDGs）」に向けた活動に努めるなどの取り組みを進めました。

なお、令和5年10月から始まった消費税適格請求書交付制度（インボイス制度）による令和6年度の租税公課の負担増加は予想をはるかに上回り、当シルバー人材センターの運営に大きな影響を与えた一年でありました。

1 月別就業状況

月	区分	受注件数 (件)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)
令和6年	4月	266	3,489	13,914,441
	5月	99	3,939	17,601,860
	6月	109	4,115	18,832,614
	7月	120	3,983	17,935,050
	8月	76	3,456	15,515,439
	9月	115	3,966	17,746,944
	10月	124	4,422	23,283,178
	11月	128	4,150	18,928,035
	12月	116	3,666	16,147,532
令和7年	1月	61	3,312	16,125,154
	2月	50	3,048	18,692,809
	3月	60	3,371	25,092,500
合 計		1,324	44,917	219,815,556
公共分		139	18,759	115,765,855
民間分		1,185	26,158	104,049,701

※労働者派遣事業を除く。

2 職群別就業状況

職群	区分	受注件数 (件)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)
技術群		4	756	6,623,400
技能群		644	2,666	23,457,386
事務整理群		21	69	240,926
施設管理群		23	7,899	56,394,263
折衝外交群		39	1,872	6,814,810
一般作業群		469	22,351	102,454,237
サービス群		124	9,304	23,830,534
その他		0	0	0
合 計		1,324	44,917	219,815,556

※労働者派遣事業を除く。

3 事業別就業状況

事業	就業延人員 (人)
就業機会提供事業	40,271
剪定木再生事業	200
ふれあい農園事業	438
訪問介護・総合事業	4,008
合計	44,917

※労働者派遣事業を除く。

4 就業率等

区分	数値
年間就業実人員	359 人
年間就業率	90.4 %
1日平均就業人員	184.8 人
1日平均就業時間	3.6 時間
1月平均就業日数	10.4 日
1日平均単価	3,885 円
1月平均配分金額	47,772 円

※労働者派遣事業を除く。

5 事業別実績

(1) 就業機会提供事業

除草、清掃、植木の剪定、襖・障子の張替え、賞状書き、手内職、広報誌等の配布、学童通学誘導、施設管理等の就業機会を確保し、会員に提供した。

(2) 就業機会確保事業

① 普及啓発事業

就業等を通じて社会参加を希望する高齢者及び市民・事業所に対し、シルバー人材センター事業の周知を図った。

(ア) 4月から12月までの毎月と3月に入会説明会を定期開催し、1月及び2月については、個別開催を行った。

(イ) ホームページでの情報提供を行った。

(ウ) 市広報誌「四條畷LIFE」、市役所窓口封筒に広告を掲載した。

○ 四條畷市広報誌に会員募集の広告を3回掲載

(7月号、9月号、3月号)

○ 四條畷市窓口封筒 18,000部

(エ) 四條畷市広報誌に会員募集チラシの折込を行った。

令和6年 5月15日発行(5月号) 計 25,400枚

令和7年 2月15日発行(2月号) 計 25,400枚

(オ) 就業開拓及び会員拡大用のチラシを配布した。

○ 全国シルバー人材センターの日の啓発活動を忍ヶ丘駅で実施した。

(令和6年10月19日)

(カ) 女性部会によるイベント開催 (令和7年2月28日・3月3日)

○ 手芸品即売会・なわてスマイル喫茶の開催

○ ワークショップ「おひな様作り」の実施

(キ) 要請活動

四條畷市長及び四條畷市議会議長に補助金の確保及び公共事業の発注等について要望した。(令和6年8月2日)

② 研修・講習会事業

(ア) 単独開催

開催日	開催場所	内 容	参加人員
令和6年 5月22日	センター内 会議研修室	・業務継続計画について ・虐待防止のための指針 ・感染症予防及びまん延防止のための指針について ・メンタルヘルスケアの基礎知識について (ヘルパー従事者対象)	9人
令和6年 6月14日	四條畷市立市民 総合体育館 (サン・アリーナ25)	・高齢者向けの交通安全について ・特殊詐欺被害防止について	68人
令和6年 9月25日	センター内 会議研修室	・訪問介護の掃除マニュアル最新版について ・食中毒の注意点について (ヘルパー従事者対象)	6人
令和6年 10月23日 令和6年 11月8日	センター内 会議研修室	・介護職員のための感染症対策(動画視聴) ・高齢者虐待防止(動画視聴) ・感染症の予防及びまん延防止のための指針並びに業務継続計画感染症編の確認と共通認識 ・業務継続計画災害編の確認と共通認識 (ヘルパー従事者対象)	19人
令和7年 3月5日	センター内 会議研修室	・フレイル予防講座 (ヘルパー従事者対象)	6人

(イ) 共同開催

開催日	共催センター	開催場所	内 容	参加人員
令和6年 4月11日	四條畷市 大東市	阪奈自動車 教習所	交通安全講習会	4人
令和6年 5月21日	四條畷市 大東市	鴻池 スカイランド	水みらいセンター 従事者 芝刈り機講習会	10人
令和6年 5月23日	四條畷市 大東市	大東市北条人権 文化センター	除草安全講習会	10人
令和6年 6月18日	四條畷市 大東市	なわて水みら いセンター	水みらいセンター 従事者 植木剪定講習会	10人

(ウ) 河北ブロック共同開催

開催日	担当センター	開催場所	内 容	参加人員
令和6年 6月25日 ～26日	四條畷市	寝屋川市 南寝屋川公園	植木剪定講習会 (実技講習)	1人
令和6年 7月18日	交野市	大東市 大東市立生涯 学習センター	職員IT研修会 (生成AIを活用した チラシ等の作成)	1人
令和6年 7月25日 ～26日	交野市	門真市 パナソニック 株式会社エレ クトリックワ ークス社	職員情報交換会 (お客様電話対応の 基本、クレーム対 応)	6人
令和7年 2月12日	交野市	寝屋川市 南寝屋川公園	安全講習会 除草作業における安全 講習、刈払機(バリカ ン刃)の実技講習	1人

(エ) 視察研修等

開催日	担当センター	視察場所	内 容	参加人員
令和7年 1月16日 ～17日	交野市	東京都大田区 ・狛江市シル バー人材セン ター	会員拡大・女性会員 活躍に向けた取組に ついて	1人

③ 就業相談会の開催

未就業会員に対する個別の就業相談会を開催した。

開催回数 個別実施

④ 剪定木再生利用事業（チップ事業）

剪定枝木を粉砕、堆肥化し、土壌改良材として公園等での再生利用のほか市民にも頒布した。

年間処理量 約 6.5トン 年間就業延人員 200人

⑤ シルバーふれあい農園事業

農業従事者の減少、高齢化に伴い耕作放棄地などの農地を借り受け、農作業に興味のある会員を募り、野菜の栽培、販売を行い農地の保全に努めた。

年間就業延人員 438人

(3) 安全衛生・適正推進事業

① 安全管理意識の啓発

② 安全就業基準の周知徹底

③ 安全パトロールの実施

(ア) 安全推進員による作業現場の巡回を行った。

(イ) 令和6年10月3日に、大阪府シルバー人材センター協議会の安全適正就業推進員による巡回指導があった。

④ 事故現場の確認

事故発生場所の確認を行い安全委員会へ報告した。

⑤ 令和6年度事故状況

(ア) 傷害事故 0件

(イ) 賠償事故 3件

	事 故 状 況
1	学校敷地内にある駐車場の外周の除草作業をしていたところ、飛び石による車のボデーを傷つける。(防護ネットを使用していた。)
2	清掃作業中、窓を取り外して清掃し、取付時に窓を誤って落下してしまいガラスが割れた。
3	除草作業中、刈払機の刃が隣接するフェンスとネットに当たり破損させた。

(4) 職業紹介事業

求人件数 0件 求人数 0人 紹介件数 0件 就職件数 0件

(5) 労働者派遣事業

公益社団法人大阪府シルバー人材センター協議会が行う労働者派遣事業の実施事業所として、派遣業務を行った。

契約件数 9件 派遣実人員 7人 年間就業延人員 582人

(大シ協契約金額 4,697,629円)

(6) 訪問介護事業

介護保険法に基づく訪問介護事業、介護予防訪問介護事業として、介護や家事援助を必要とする方にサービスの提供を行った。

契約件数 23件 年間就業延人員 1,773人

契約金額 5,683,820円

(7) 介護予防・日常生活支援事業(第一号訪問事業)

自立した日常生活を営むことができるよう、生活全般にわたる支援を行った。

契約件数 17件 年間就業延人員 641人

契約金額 1,323,688円

VI 総会・理事会・監査に関する事項

年 月 日	区 分	内 容
令和6年 5月1日	監 査	令和5年度決算監査
令和6年 5月16日	理事会（第1回）	報告事項 （1）理事長、副理事長及び常務理事の職務執行状況について （2）正会員の追加承認について （3）令和5年4月～令和6年3月分の実績報告について （4）公益社団法人四條畷市シルバー人材センター表彰規程に基づく表彰者について 議案 （1）令和5年度事業報告及び収支決算について （2）令和6年度定時総会の日時、場所及び提出案件について その他
令和6年 6月14日	定時総会	報告事項 （1）令和5年度収支補正予算の報告について （2）令和6年度事業計画及び収支予算の報告について 議案 （1）令和5年度事業報告及び収支決算について
令和6年11月18日	理事会（第2回）	報告事項 （1）理事長、副理事長及び常務理事の職務執行状況について （2）正会員の追加承認について （3）令和6年4月～令和6年9月分の実績報告について 議案 （1）公益社団法人四條畷市シルバー人材センター専門部会の設置に関する規程の制定について （2）公益社団法人四條畷市シルバー人材センター役員等費用弁償支給規程の一部を改正する規程の制定について

		(3) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター専門職員就業規則の一部を改正する規程の制定について (4) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター職員退職手当規程の一部を改正する規程の制定について その他 ○ 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター事務所移転について
令和6年12月17日	理事会（第3回） （書面議決）	議案 (1) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター職員給与規程の一部改正について (2) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター再雇用職員等給与規程の一部改正について (3) 令和6年度公益社団法人四條畷市シルバー人材センター収支補正予算（第1号）について
令和7年 3月19日	理事会（第4回）	報告事項 (1) 正会員の追加承認について (2) 令和6年4月～令和7年1月分の実績報告について 議案 (1) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター職員の育児休業等に関する規程の一部を改正する規程の制定について (2) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター職員旅費規程の制定について (3) 公益社団法人四條畷市シルバー人材センター職員給与規程の一部を改正する規程の制定について (4) 令和6年度公益社団法人四條畷市シルバー人材センター収支補正予算（第2号）について (5) 令和7年度役員賠償責任保険の加入について (6) 令和7年度事業計画及び収支予算等について

		(7) シルバー一般労働者派遣事業個人情報 適正管理規程の廃止について その他 ○ DX認定の取得申請について
--	--	--

VII その他の会議等に関する事項

年 月 日	区 分	内 容
令和6年 5月30日	地区委員会（第1回）	(1) 令和6年度定時総会の準備について (2) その他
令和6年 6月14日	地区委員（総会準備）	四條畷市民総合体育館で行われた定時総会の準備等を行った。
令和6年 4月24日	感染症の予防及びまん延防止対策検討委員会（第1回）	(1) 感染症の予防及びまん延防止のための指針について (2) その他
令和6年12月9日	女性部会（第1回）	(1) 公益社団法人四條畷市シルバー人 人材センター女性部会要綱等につい て (2) 委嘱状の交付について (3) 部会長、副部会長、会計及び書記 の選出について (4) 令和6年度女性部会活動について (5) その他
令和6年12月23日	女性部会（第2回）	(1) 女性部会「なわてスマイル」の会 報誌の内容について (2) 令和7年2月28日（金）・3月3 日に開催するイベントについて (3) イベントのチラシ内容について (4) その他
令和7年1月20日	女性部会（第3回）	(1) 女性部会「なわてスマイル」の会 報とイベントチラシの最終確認 (2) イベント「なわてスマイル喫茶」 の役割分担について (3) その他
令和7年2月17日	女性部会（第4回）	(1) 女性部会「なわてスマイル喫茶」 最終打ち合わせ (2) その他

令和7年3月17日	女性部会(第5回)	(1) 女性部会「なわてスマイル」イベント収支報告 (2) イベント実施による目標達成度及び問題点について (3) 令和7年度女性部会活動実施計画について (4) その他
令和7年3月24日	職域班会議(第1回)	(1) 職域班各班ごとにおける活動状況の報告について (2) 令和6年度の事故発生状況及び内容の報告について (3) 河北地区ブロック会議の報告について (4) その他
令和7年3月27日	地区委員会(第2回)	(1) 令和7年度定時総会の日程について (2) その他
令和7年3月28日	安全委員会(第1回)	(1) 令和6年度就業事故発生状況の報告について (2) 令和6年度全シ協、大シ協の安全・適正就業の報告について (3) 令和7年度安全就業推進計画について (4) その他

附 属 明 細 書

事業報告に関する附属明細書に記載すべき重要な事項がないため省略している。